

2019-2020 District Goals



地区: District 335 C
会則地域: Orient and Southeast Asia

指導力育成: クラブ役員研修

2019～2020年度には、次期クラブ役員の 100 %がクラブ役員研修を履修する。

実施項目:

リジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修

2019～2020年度には、次期リジョンおよびゾーン・チェアパーソンの100 %がリジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修を履修する。

実施項目:

すべての会員に学ぶ機会を提供

ライオンズ・リーダーシップ研究会

2019～2020年度、私の地区では、所属地域における地域別および国際協会主催の研究
会への申込資格を持つ候補者を 5 人発掘する。

実施項目:

私は、研究会への申込資格を持つ候補者を発掘する上での各自の役割を、地区チームのメンバーが確実に理解するようにする。

新会員招請

| | 年度の目標新会員数 |
|-------|-----------|
| 第1四半期 | 150 |
| 第2四半期 | 150 |
| 第3四半期 | 50 |
| 第4四半期 | 50 |

第4四半期の末までに、私の地区は計 400人の新会員を入会させる。

実施項目:

私の地区は4のクラブ支部を結成させる。

私の地区は40歳未満の新会員を80人入会させる。

私の地区は20人のレオをライオンに移行させる。

私の地区は6回以上の会員増強イベントを実施する

私の地区内のクラブはすべて、個々に会員増強目標を設定する。

私の地区は、目標を達成するために会員増強リソース（「誘ってみよう！」ガイド、入会式のアイデアが含まれたクラブ会員委員長ガイド、地域社会奉仕ニーズ調査、会員増強補助金）を活用し、推奨する。

新クラブ結成

| | 新クラブ | チャーターメンバー |
|-------|------|-----------|
| 第1四半期 | 0 | 0 |
| 第2四半期 | 1 | 20 |
| 第3四半期 | 0 | 0 |
| 第4四半期 | 0 | 0 |

第4四半期が終わるまでに、私の地区は1の新クラブを結成させる。

その新クラブには最低20人のチャーターメンバーが在籍。

実施項目:

私の地区では、すべてのガイディング・ライオンが公認を受け、新クラブを割り当てられるようにする。

私の地区では、新クラブ結成ワークショップを開催する。

私の地区では、1のレオクラブを結成させる。

私の地区では、1のスペシャルティクラブを結成させる。

空手道師範

私の地区は、目標を達成するために会員増強リソース（会員増強補助金、新クラブ結成ガイド、「誘ってみよう！」ガイド）を活用し、推奨する。

会員維持

| | 退会者数 |
|-------|------|
| 第1四半期 | 50 |
| 第2四半期 | 50 |
| 第3四半期 | 100 |
| 第4四半期 | 100 |

第4四半期末の時点で、地区の退会者数が300人を超えないようにする。

実施項目:

純増目標

| | | | | | | |
|-----------|---|-----------------|---|-----------|---|------|
| 400 | + | 20 | - | 300 | = | 120 |
| 年度の目標新会員数 | + | 年度の目標チャーターメンバー数 | - | 年度の目標退会者数 | = | 純増目標 |

受益者数

2019～2020年度、私の地区は 210000 人の人々に奉仕する。

実施項目:

奉仕活動

2019～2020年度、私の地区では3000件の奉仕アクティビティを実施する。

実施項目:

クラブによる奉仕アクティビティ報告

2019～2020年度、私の地区ではクラブの80%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目:

参加

2019～2020年度、私の地区ではライオンズの100%がLCIFのインパクトを理解し、LCIFへの寄付を通して支援を示す。

実施項目:

資金獲得

2019～2020年度、私は地区LCIFコーディネーターと協力し、US\$ 500000.00を獲得することで「キャンペーン100：奉仕に力を」を支援する。

実施項目:

アドボカシー

2019～2020年度、私の地区ではクラブの100%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目: